Зарегистрировано в Минюсте России 18 мая 2016 г. N 42145

**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ**

**ПРИКАЗ**

**от 21 апреля 2016 г. N 206**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА УВЕДОМЛЕНИЯ ПРЕДСТАВИТЕЛЯ НАНИМАТЕЛЯ (РАБОТОДАТЕЛЯ) ФЕДЕРАЛЬНЫМИ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ГРАЖДАНСКИМИ СЛУЖАЩИМИ**

**ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ**

**И РАБОТНИКАМИ, ЗАМЕЩАЮЩИМИ ОТДЕЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ**

**В ОРГАНИЗАЦИЯХ, СОЗДАННЫХ ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАЧ,**

**ПОСТАВЛЕННЫХ ПЕРЕД ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБОЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ, О ВОЗНИКНОВЕНИИ ЛИЧНОЙ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТИ ПРИ ИСПОЛНЕНИИ ДОЛЖНОСТНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ, КОТОРАЯ ПРИВОДИТ ИЛИ МОЖЕТ ПРИВЕСТИ**

**К КОНФЛИКТУ ИНТЕРЕСОВ**

Список изменяющих документов

(в ред. Приказа Росстата от 26.08.2021 N 512)

В соответствии со статьей 11 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2011, N 29, ст. 4291; 2011, N 48, ст. 6730; 2012, N 50, ст. 6954; 2012, N 53, ст. 7605; 2013, N 19, ст. 2329; 2013, N 40, ст. 5031; 2013, N 52, ст. 6961; 2014, N 52, ст. 7542; 2015, N 41, ст. 5639; 2015, N 45, ст. 6204; 2015, N 48, ст. 6720; 2016, N 7, ст. 912), пунктом 12 части 1 статьи 15 и статьей 19 Федерального закона от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, N 6, ст. 636; 2007, N 10, ст. 1151; 2007, N 16, ст. 1828; 2007, N 49, ст. 6070; 2008, N 13, ст. 1186; 2008, N 30, ст. 3616; 2008, N 52, ст. 6235; 2009, N 29, ст. 3597; 2009, N 29, ст. 3624; 2009, N 48, ст. 5719; 2009, N 51, ст. 6159; 2010, N 5, ст. 459; 2010, N 7, ст. 704; 2010, N 49, ст. 6413; 2011, N 1, ст. 31; 2011, N 27, ст. 3866; 2011, N 29, ст. 4295; 2011, N 48, ст. 6730; 2011, N 50, ст. 7337; 2012, N 50, ст. 6954; 2012, N 53, ст. 7620; 2012, N 53, ст. 7652; 2013, N 14, ст. 1665; 2013, N 19, ст. 2326; 2013, N 19, ст. 2329; 2013, N 23, ст. 2874; 2013, N 27, ст. 3441; 2013, N 27, ст. 3462; 2013, N 27, ст. 3477; 2013, N 43, ст. 5454; 2013, N 52, ст. 6961; 2014, N 14, ст. 1545; 2014, N 52, ст. 7542; 2015, N 1, ст. 62; 2015, N 1, ст. 63; 2015, N 24, ст. 3374; 2015, N 29, ст. 4388; 2015, N 41, ст. 5639; 2016, N 1, ст. 15; 2016, N 1, ст. 38; 2009, N 51, ст. 6150; 2010, N 51, ст. 6810; 2011, N 49, ст. 7333; 2012, N 48, ст. 6744; 2012, N 52, ст. 7571; 2013, N 49, ст. 6351; 2015, N 14, ст. 2008) и во исполнение пункта 5 Указа Президента Российской Федерации от 22 декабря 2015 г. N 650 "О порядке сообщения лицами, замещающими отдельные государственные должности Российской Федерации, должности федеральной государственной службы, и иными лицами о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и о внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2015, N 52, ст. 7588), а также в целях повышения эффективности мер по противодействию коррупции приказываю:

1. Утвердить прилагаемый [Порядок](#Par40) уведомления представителя нанимателя (работодателя) федеральными государственными гражданскими служащими Федеральной службы государственной статистики и работниками, замещающими отдельные должности в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой государственной статистики, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2. Признать утратившими силу приказы Росстата от 1 июня 2015 г. N 249 "Об утверждении Порядка уведомления работодателя работниками, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой государственной статистики, о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 19 июня 2015 г., регистрационный N 37755), от 30 сентября 2015 г. N 451 "О внесении изменений в Порядок уведомления работодателя работниками, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой государственной статистики, о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, утвержденный приказом Федеральной службы государственной статистики от 1 июня 2015 г. N 249" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 28 октября 2015 г., регистрационный N 39514).

Руководитель

А.Е.СУРИНОВ

Приложение

Утвержден

приказом Росстата

от 21.04.2016 N 206

**ПОРЯДОК**

**УВЕДОМЛЕНИЯ ПРЕДСТАВИТЕЛЯ НАНИМАТЕЛЯ (РАБОТОДАТЕЛЯ)**

**ФЕДЕРАЛЬНЫМИ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ГРАЖДАНСКИМИ СЛУЖАЩИМИ ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ И РАБОТНИКАМИ, ЗАМЕЩАЮЩИМИ ОТДЕЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ В ОРГАНИЗАЦИЯХ, СОЗДАННЫХ ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАЧ, ПОСТАВЛЕННЫХ ПЕРЕД ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБОЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ, О ВОЗНИКНОВЕНИИ ЛИЧНОЙ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТИ ПРИ ИСПОЛНЕНИИ ДОЛЖНОСТНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ, КОТОРАЯ ПРИВОДИТ ИЛИ МОЖЕТ ПРИВЕСТИ**

**К КОНФЛИКТУ ИНТЕРЕСОВ**

Список изменяющих документов

(в ред. Приказа Росстата от 26.08.2021 N 512)

1. Настоящий Порядок уведомления представителя нанимателя (работодателя) федеральными государственными гражданскими служащими Федеральной службы государственной статистики и работниками, замещающими отдельные должности в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой государственной статистики, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее - Порядок) устанавливает процедуру уведомления представителя нанимателя (работодателя) о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, федеральными государственными гражданскими служащими центрального аппарата Федеральной службы государственной статистики (за исключением федеральных государственных гражданских служащих, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы, назначение на которые и освобождение от которых осуществляются Правительством Российской Федерации), территориальных органов Росстата (далее - гражданские служащие) и работниками, замещающими отдельные должности, указанные в Перечне должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой государственной статистики, при назначении на которые граждане обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденном приказом Росстата от 13 июля 2015 г. N 312 (зарегистрирован Минюстом России 5 августа 2015 г., регистрационный N 38368) (далее - работники).

2. Лица, замещающие должности федеральной государственной гражданской службы (далее - гражданская служба) в центральном аппарате Росстата, а также лица, замещающие должности гражданской службы в территориальных органах Росстата, и работники подведомственных организаций обязаны в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции уведомлять представителя нанимателя (работодателя) о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

Уведомление о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, оформляется письменно в произвольной форме или по рекомендуемому образцу согласно [приложению N 1](#Par130) к настоящему Порядку (далее - Уведомление).

3. [Уведомление](#Par130) представляется:

гражданскими служащими, представителем нанимателя для которых является руководитель Росстата - в отдел по профилактике коррупционных и иных правонарушений Управления правового обеспечения Росстата (далее - Отдел);

(в ред. Приказа Росстата от 26.08.2021 N 512)

гражданскими служащими, представителем нанимателя для которых является руководитель территориального органа Росстата - в структурное подразделение по профилактике коррупционных и иных правонарушений либо должностному лицу из структурного подразделения, в ведении которого находятся вопросы государственной службы и кадров, ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений территориального органа Росстата (далее - подразделение по профилактике коррупционных и иных правонарушений территориального органа Росстата);

работниками, для которых работодателем является руководитель Росстата - в Отдел;

(в ред. Приказа Росстата от 26.08.2021 N 512)

работниками, для которых работодателем является руководитель подведомственной организации - руководителю организации в соответствии с порядком, утвержденным руководителем организации <\*>.

--------------------------------

<\*> Подпункт "б" пункта 5 Указа Президента Российской Федерации от 22 декабря 2015 г. N 650 "О порядке сообщения лицами, занимающими отдельные государственные должности Российской Федерации, должности федеральной государственной службы, и иными лицами о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и о внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации".

[Уведомление](#Par130) должно содержать следующие сведения:

должность, фамилия, имя, отчество (при наличии), номер телефона гражданского служащего (работника), представляющего [Уведомление](#Par130);

обстоятельства, являющиеся основанием для возникновения личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

описание должностных обязанностей, на исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

предлагаемые меры по предотвращению или по урегулированию конфликта интересов.

[Уведомление](#Par130) должно быть лично подписано гражданским служащим с указанием даты его составления.

При наличии материалов, имеющих отношение к данным обстоятельствам, гражданский служащий представляет их вместе с [Уведомлением](#Par130).

4. В случае невозможности представить [Уведомление](#Par130) лично возможно представление [Уведомления](#Par130) посредством почтового отправления с уведомлением о вручении и описью вложения.

5. [Уведомления](#Par130) подлежат обязательной регистрации в Журнале регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее - Журнал) [(приложение N 2)](#Par184).

Листы [Журнала](#Par184) должны быть прошиты, пронумерованы и заверены печатью Федеральной службы государственной статистики (территориального органа Росстата).

На копии [Уведомления](#Par130) после регистрации ставится отметка "Уведомление зарегистрировано" с указанием даты и регистрационного номера [Уведомления](#Par130), фамилии, инициалов, должности и подписи гражданского служащего Росстата, его территориального органа, принявшего [Уведомление](#Par130).

После этого гражданскому служащему (работнику) выдается копия зарегистрированного [Уведомления](#Par130) на руки под роспись либо направляется посредством почтовой связи с уведомлением о вручении.

6. Отдел (подразделение по профилактике коррупционных и иных правонарушений территориального органа Росстата) не позднее рабочего дня, следующего за днем регистрации [Уведомления](#Par130), докладывает руководителю Росстата (руководителю территориального органа Росстата) о поступившем [Уведомлении](#Par130).

(в ред. Приказа Росстата от 26.08.2021 N 512)

7. Руководитель Росстата (руководитель территориального органа Росстата) по результатам рассмотрения [Уведомлений](#Par130) принимает одно из следующих решений:

а) признать, что при исполнении должностных обязанностей лицом, направившим [Уведомление](#Par130), конфликт интересов отсутствует;

б) признать, что при исполнении должностных обязанностей лицом, направившим [Уведомление](#Par130), личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов;

в) признать, что лицом, направившим [Уведомление](#Par130), не соблюдались требования об урегулировании конфликта интересов;

г) рассмотреть [Уведомление](#Par130) на заседании Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих Федеральной службы государственной статистики и работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой государственной статистики, и урегулированию конфликта интересов (Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих территориальных органов Федеральной службы государственной статистики и урегулированию конфликта интересов) (далее - Комиссия по урегулированию конфликта интересов).

8. В случае принятия решения, предусмотренного [подпунктом "б" пункта 7](#Par83) настоящего Порядка, в соответствии с законодательством Российской Федерации руководитель Росстата (руководитель территориального органа Росстата) принимает меры или обеспечивает принятие мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов либо рекомендует гражданскому служащему (работнику), направившему [Уведомление](#Par130), принять такие меры.

9. В случае принятия решения, предусмотренного [подпунктом "в" пункта 7](#Par84) настоящего Порядка, руководитель Росстата (руководитель территориального органа Росстата) рассматривает вопрос о проведении в установленном порядке проверки для решения вопроса о применении в отношении гражданского служащего (работника), направившего [Уведомление](#Par130), мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

10. В случае принятия решения, предусмотренного [подпунктом "г" пункта 7](#Par85) настоящего Порядка, [Уведомление](#Par130) направляется в Отдел (подразделение по профилактике коррупционных и иных правонарушений территориального органа Росстата) для организации рассмотрения [Уведомления](#Par130) в порядке, предусмотренном приказом Росстата от 22 марта 2016 г. N 81 "Об утверждении Положения о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению Федеральных государственных гражданских служащих Федеральной службы государственной статистики и работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой государственной статистики, и урегулированию конфликта интересов" (зарегистрирован Минюстом России 22 марта 2016 г., регистрационный N 41494) и Порядком формирования и деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих территориальных органов Федеральной службы государственной статистики и урегулированию конфликта интересов, утвержденном приказом Росстата от 24 февраля 2016 г. N 80 (зарегистрирован Минюстом России 18 марта 2016 г., регистрационный N 41464).

(в ред. Приказа Росстата от 26.08.2021 N 512)

Приложение N 1

к Порядку уведомления

представителя нанимателя

федеральными государственными

гражданскими служащими Федеральной

службы государственной статистики

и работниками организаций,

созданных для выполнения задач,

поставленных перед Федеральной

службой государственной статистики,

о возникновении личной

заинтересованности при исполнении

должностных обязанностей, которая

приводит или может привести

к конфликту интересов

РЕКОМЕНДУЕМЫЙ ОБРАЗЕЦ

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (отметка об ознакомлении)

 Руководителю Федеральной службы

 государственной статистики

 (Руководителю территориального

 органа Росстата)

 от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (замещаемая должность, фамилия, имя, отчество

 (при наличии), телефон)

УВЕДОМЛЕНИЕ

о возникновении личной заинтересованности

при исполнении должностных обязанностей, которая приводит

или может привести к конфликту интересов

Сообщаю о возникновении у меня личной заинтересованности при исполнении

должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту

интересов (нужное подчеркнуть).

 Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной

заинтересованности: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (указать соответствующие обстоятельства)

 Должностные обязанности, на исполнение которых влияет или может

повлиять личная заинтересованность: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (указать должностные обязанности)

 Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта

интересов: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (указать меры, предлагаемые лицом, направившим уведомление)

 Намереваюсь (не намереваюсь) лично присутствовать на заседании Комиссии

по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих Федеральной службы государственной статистики и работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой государственной статистики, и урегулированию конфликта интересов (Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих территориальных органов Федеральной службы государственной статистики и урегулированию конфликта интересов).

"\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись) (Расшифровка подписи)

Приложение N 2

к Порядку уведомления

представителя нанимателя

федеральными государственными

гражданскими служащими Федеральной

службы государственной статистики

и работниками организаций,

созданных для выполнения задач,

поставленных перед Федеральной

службой государственной статистики,

о возникновении личной

заинтересованности при исполнении

должностных обязанностей, которая

приводит или может привести

к конфликту интересов

РЕКОМЕНДУЕМЫЙ ОБРАЗЕЦ

 Журнал

 регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности

 при исполнении должностных обязанностей, которая приводит

 или может привести к конфликту интересов

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование организации)

 Начат "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

 Окончен "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

 На \_\_\_ листах

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Дата и время регистрации уведомления | Количество листов | Сведение о гражданском служащем (работнике), подавшем уведомление | Должность, фамилия, инициалы, подпись лица, принявшего уведомление |
| Фамилия, имя, отчество (при наличии) | Должность | Номер телефона |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|  |  |  |  |  |  |  |