

## **ОБЪЯВЛЕНИЕ**

**о проведении конкурса на включение в кадровый резерв для замещения вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы в Территориальном органе Федеральной службы государственной статистики по Республике Башкортостан**

Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Республике Башкортостан (далее - Башкортостанстат) информирует о проведении конкурса на включение в кадровый резерв для замещения вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы **старшей группы должностей категории «специалисты» и «обеспечивающие специалисты»** отдела статистики цен и финансов (включая специалистов в: г. Нефтекамск, г. Сибай, г. Стерлитамак), (далее – Конкурс).

К претендентам, принимающим участие в Конкурсе предъявляются требования, указанные в приложении № 2.

Квалификационные требования, должностные обязанности, права и ответственность, а также показатели эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности старшей группы должностей указаны в должностных регламентах, размещенных на официальном сайте Башкортостанстата в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (<https://02.rosstat.gov.ru/>) и на официальном сайте федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» (<http://www.gossluzhba.gov.ru/>).

Для участия в Конкурсе гражданин (государственный гражданский служащий) представляет документы в соответствии с приложением № 2.

**Прием документов для участия в Конкурсе будет осуществляться по адресу:**

**450077, г. Уфа, ул. Цюрупы, 17, к. 404,**

**в период с 26 июня 2024 года по 16 июля 2024 года**

**(понедельник-четверг с 8.30 час. до 17.30 час., пятница с 8.30 час. до 16.15 час., перерыв с 12 час. 45 мин. до 13 час. 30 мин.)**

**Контактное лицо: Галиакберова Энже Зарифовна,**

**тел.: 8 (347) 272-23-22**

Конкурс проводится в 2 этапа:

1 этап – прием и проверка документов кандидатов;

2 этап – прохождение конкурсных процедур, которые включают в себя методы оценки профессиональных и личностных качеств граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих Российской Федерации) в виде тестирования и индивидуального собеседования.

В целях повышения доступности для претендентов информации о применяемых в ходе конкурсов методах оценки, а также мотивации к самоподготовке и повышению профессионального уровня претендент может пройти предварительный квалификационный тест вне рамок конкурса для самостоятельной оценки им профессионального уровня. Предварительный тест включает в себя задания для оценки

уровня владения претендентами государственным языком Российской Федерации (русским языком), знаниями основ Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о государственной службе и противодействии коррупции, знаниями и умениями в сфере информационно-коммуникационных технологий. Предварительный тест размещается на официальном сайте федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» (<http://www.gossluzhba.gov.ru/>), доступ претендентам для его прохождения предоставляется безвозмездно. Комплекс тестовых вопросов по тематике профессиональной и служебной деятельности для проведения конкурсов размещен на официальном сайте Башкортостанстата в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (<https://02.rosstat.gov.ru/>).

Претенденту на замещение должности гражданской службы может быть отказано в допуске к участию в конкурсе в связи с несоответствием квалификационным требованиям, предъявляемым к должностям гражданской службы, а также в связи с ограничениями, установленными Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

С подробной информацией о Конкурсе в Территориальном органе Федеральной службы государственной статистики по Республике Башкортостан можно ознакомиться на официальном сайте Башкортостанстата в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (<https://02.rosstat.gov.ru/>) в разделе «О Башкортостанстате / Государственная гражданская служба / Вакансии, на замещение вакантных должностей, а также на официальном сайте федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» (<http://www.gossluzhba.gov.ru/>).

Заместитель руководителя

В.А. Васильева

**Квалификационные требования, необходимые для замещения должностей  
федеральной государственной гражданской службы в Территориальном органе  
Федеральной службы государственной статистики  
по Республике Башкортостан**

В соответствии со статьей 12 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 16 января 2017 г. № 16 «О квалификационных требованиях к стажу государственной гражданской службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, который необходим для замещения должностей федеральной государственной гражданской службы» претенденты на включение в кадровый резерв для замещения вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Башкортостан должны соответствовать следующим требованиям:

<b>Наименование отдела, группы и категории должности</b>	<b>Квалификационные требования</b>
<p><b>Отдел статистики цен и финансов (включая специалистов в: г. Нефтекамск, г. Сибай, г. Стерлитамак)</b> (старшая группа должностей категории «специалисты» и «обеспечивающие специалисты»)</p>	<p>Среднее профессиональное или высшее образование по направлениям подготовки (специальностям) профессионального образования «Статистика», «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Социология», «Финансы и кредит», «Экономика» или иному направлению подготовки (специальности), для которого законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие данным направлениям подготовки (специальностям), указанным в предыдущих перечнях профессий, специальностей и направлений подготовки. Без предъявления требований к стажу.</p>

С подробной информацией о Конкурсе в Территориальном органе Федеральной службы государственной статистики по Республике Башкортостан можно ознакомиться на официальном сайте Башкортостанстата в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (<https://02.rosstat.gov.ru/>) в разделе «О Башкортостанстате / Государственная гражданская служба / Вакансии, а также на официальном сайте федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» (<http://www.gossluzhba.gov.ru/>).

## Перечень документов необходимых для участия в Конкурсе.

### Гражданам Российской Федерации:

1) личное заявление ([для участия в конкурсе на включение в кадровый резерв; для участия конкурса на замещение вакантной должности](#));

2) заполненную и подписанную [анкету](#) по форме, установленной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 года № 667-р «Об утверждении формы анкеты для участия в конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», с приложением фотографии размером 3 x 4 см (без уголка) ([образец заполнения анкеты](#));

3) копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);

4) документы, подтверждающие необходимое образование, квалификацию и стаж работы:

копию трудовой книжки (за исключение случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые) заверенную нотариально или кадровой службой по месту работы (службы), или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина;

копии документов об образовании, а также по желанию гражданина – о дополнительном профессиональном образовании, о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы (службы);

5) оригинал заключения медицинского учреждения установленной формы об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению заключение по форме № 001-ГС/у ([заключение по форме № 001-ГС/у](#), полученное в коммерческой организации, подтверждается медицинскими заключениями из психоневрологического и наркологического диспансеров);

6) иные документы, предусмотренные Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации», другими федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации:

[согласие на передачу персональных данных третьим лицам;](#)

[согласие на обработку персональных данных.](#)

**Федеральный государственный гражданский служащий Башкортостанстата**, изъявивший желание участвовать в конкурсе на включение в кадровый резерв для замещения вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы, представляет [заявление](#) на имя представителя нанимателя.

Гражданский служащий, замещающий должность гражданской службы в ином государственном органе, изъявивший желание участвовать в конкурсе в Башкортостанстате, представляет [заявление](#) на имя руководителя Башкортостанстата заполненную, подписанную и заверенную кадровой службой государственного органа, в котором гражданский служащий замещает должность гражданской службы [анкету](#) с приложением фотографии размером 3 x 4 см (без уголка) ([образец заполнения анкеты](#)); [согласие на обработку персональных данных](#), [согласие на передачу персональных данных третьим лицам](#).

Достоверность сведений, представленных гражданином в федеральный государственный орган подлежит проверке. В случае установления в ходе проверки обстоятельств, препятствующих в соответствии с федеральными законами и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации поступлению гражданина на гражданскую службу, он информируется в письменной форме представителем нанимателя о причинах отказа в участии в конкурсе.

Вышеперечисленные документы в течение 21 календарного дня со дня размещения объявления об их приеме представляются претендентом лично, посредством направления по почте или в электронном виде с использованием федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» (<http://www.gossluzhba.gov.ru/>).

Несвоевременное представление документов, представление их в неполном объеме или с нарушением правил оформления, несоответствие сведений, содержащихся в копиях документов, их оригиналам являются основанием для отказа в допуске гражданского служащего (гражданина) к участию в конкурсе.

Достоверность сведений, представленных гражданином в федеральный государственный орган подлежит проверке.

Информирование претендентов об отказе в допуске к участию в конкурсе с объяснением причин отказа в письменной форме осуществляется председателем комиссии (заместителем председателя комиссии). В случае если гражданин представил документы для участия в конкурсе в электронном виде, извещение о причинах отказа в участии в конкурсе направляется ему в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием единой системы.

Расходы, связанные с участием в конкурсе (проезд к месту проведения конкурса и обратно, наем жилого помещения, проживание пользование услугами средств связи и другие), осуществляются кандидатами за счет собственных средств.